

MITARBEITER-MOTIVATION

Coachings, Trainings, Fördergespräche und tägliche Feedbacks.
Betriebsfeiern und Betriebsausflüge.

WEITER- UND FORTBILDUNGS- MÖGLICHKEITEN

Internes Training
Ausbildung zum „Premiumberater/in“ oder „Internen Trainer/in“
jeweils 1-jährige berufsbegleitende Ausbildung
Flächenverantwortung
Abteilungs- oder Storeverantwortung
Einkaufsverantwortung
Visual Merchandising
uvm.

MITARBEITER-QUALIFIKATION

Permanentes internes Training vermittelt durch Hofmann Trainer/-innen
Warenkunde-Trainings und Verkaufsschulungen von Partnerlieferanten.

Jährliches Fördergespräch mit jedem einzelnen Mitarbeiter.

Aktives Feedback Management: Führungskräfte geben ihren Mitarbeitern
intensiv qualifizierte Anerkennung und zeigen Entwicklungsfelder auf.

Klare Spielregeln für alle Mitarbeiter durch individuell entwickeltes
Qualitätshandbuch für den Verkauf und Führungskräfte.

**WIR FREUEN UNS
DARAUF DICH
KENNENZULERNEN!**

BEWERBUNGS-ANSCHRIFT

Modehaus Hofmann GmbH
Mittelstrasse 12 · 88471 Laupheim
Telefon: 07392-9658-0
E-Mail: info@modehaus-hofmann.de

WILLST DU DEINEN TRAUMBERUF IN DER PRAXIS ANSCHAUEN?

Praktikanten sind bei uns
jederzeit herzlich willkommen!
Einfach kurz vorstellen und
Termin vereinbaren.



HERZLICH WILLKOMMEN BEI

AUSBILDUNG BEI

HOFMANN

88471 Laupheim, Mittelstr. 12
89584 Ehingen, Hauptstr. 68

Mo.-Mi. 9:00-18:00 Uhr
Do.-Fr. -19.00 Uhr · Sa. -16:00 Uhr

www.modehaus-hofmann.de
 facebook.com/modehofmann

HOFMANN



AUSBILDUNG BEI HOFMANN

Nur wenn wir sympathisch wirken, können wir Begeisterung auslösen und ein positives Image vermitteln.

Wir schaffen ein Umfeld, in dem menschliche und fachliche Spitzenleistungen vollbracht werden.

ENGAGEMENT

Hofmann engagiert sich seit über 70 Jahren in der Ausbildung qualifizierter Fachkräfte.

PERSPEKTIVEN

Wir bieten unseren Kunden ein individuelles & kompetentes Einkaufserlebnis. Jedes Jahr sind rund 9 Auszubildende im Unternehmen beschäftigt und jährlich werden 3 Ausbildungsplätze neu besetzt.

Für viele eröffnen sich auch nach dem Abschluss zukunftsfähige Perspektiven im Unternehmen.

Unser Ziel ist es unsere Auszubildenden nach der Ausbildung zu übernehmen und weiter zu fördern.

Ein Großteil unserer Führungskräfte sind in unserem Unternehmen ausgebildet und gefördert worden.

AUSBILDUNGS-KONZEPT

Wir bieten unseren Auszubildenden betriebsinterne Trainings an. Waren- und Verkaufskunde, Rahmenplan für praktische & theoretische Ausbildung nach Ausbildungsfortschritt, Coaching auf der Fläche, Unternehmensphilosophie & Prüfungsvorbereitung.

Hofmann beteiligt sich aktiv bei der Mitarbeit im Prüfungsausschuss der IHK.

Ausbildungsverantwortung: Alle Mitarbeiter, Führungskräfte, Interne Trainer & qualifizierte Ausbilder mit IHK-Zertifikat.

The logo for Hofmann, featuring the name in a stylized, outlined, blocky font.

KAUFMANN/-FRAU IM EINZELHANDEL

MOTIVIERT – KONTAKTFREUDIG –
SELBSTSTÄNDIG – BEGEISTERUNGSFÄHIG

Ausbildungsinhalte und Tätigkeiten:

- Verkauf von Waren und Dienstleistungen
- Kunden-/Styleberatung und Service mit Hilfe von Warenkenntnissen
- Platzierung und Präsentation von Waren im Verkaufsraum und Verkaufsförderung
- Kontrolle und Pflege der Warenbestände
- Kundenorientierte Arbeit im Team

Ausbildungsort:

in unseren Filialen in Laupheim & Ehingen,
theoretische Ausbildung in der Berufsschule Laupheim.

Ausbildungsdauer: 3 Jahre

Schulabschluss:

guter Hauptschulabschluss, Mittlere Reife oder Abitur

Zusätzlich können Erfahrungen in folgenden Bereichen gesammelt werden: Sortimentsgestaltung, Marketing, Handelslogistik, Beschaffung, Warenannahme und EDV.

VERKÄUFER/-IN IM EINZELHANDEL

FREUNDLICH – DYNAMISCH – SELBSTBEWUSST –
LEIDENSCHAFT FÜR MODE & LIFESTYLE!

Ausbildungsinhalte und Tätigkeiten:

- Verkauf von Waren und Dienstleistungen
- Kunden-/Styleberatung und Service mit Hilfe von Warenkenntnissen
- Platzierung und Präsentation von Waren im Verkaufsraum und Verkaufsförderung
- Kontrolle und Pflege der Warenbestände

Ausbildungsort:

in unseren Filialen in Laupheim & Ehingen,
theoretische Ausbildung in der Berufsschule Laupheim.

Ausbildungsdauer: 2 Jahre

Schulabschluss:

guter Hauptschulabschluss, Mittlere Reife oder Abitur

Aufbauende Ausbildungsmöglichkeit:

Der/die Verkäufer/-in im Einzelhandel kann die Ausbildung fortführen und den Abschluss zum/r Kaufmann/-frau im Einzelhandel in einem Jahr erreichen.